

附件 3

国家统计局佛山调查队 2023 年度 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：国家统计局佛山调查队（公章）

部门负责人（签名）： 刘文静

填报人：刘文佳

填报日期：2024 年 8 月

为进一步强化部门整体支出绩效评价结果应用和信息公开，充分利用绩效结果推动部门预算编制和政策完善，形成反馈情况、整体问题、提升绩效的良性循环，根据《佛山市财政局关于对2023年度市级部门整体支出开展绩效自评工作的通知》要求，佛山调查队高度重视，精心组织开展部门整体支出绩效评价，现将自评结果报告如下。

一、部门基本情况

（一）部门职能

佛山调查队既是政府统计调查机构，也是统计执法机构，依法独立行使统计调查、统计监督的职权，独立向国家统计局和广东调查总队上报调查结果，并对上报的调查资料的真实性负责。包括：完成国家统计局布置的各项统计调查任务；协助地方统计局完成重大国情国力普查任务；组织指导地方调查队的业务工作；依法查处其组织实施的统计调查中发生的统计违法行为；受总队委托，协助管理所在行政区域内国家统计局县级调查队的有关工作；开展统计信息化有关工作；负责调查队机关党的建设、纪检监察和干部管理工作；完成国家统计局和总队交办的其他事项；在高质量完成国家统计局布置的各项统计调查任务的前提下，按照上级国家调查队布置或经批准后完成有关地方统计调查任务。

（二）机构设置

国家统计局佛山调查队为正处级参照国家公务员制度并由国家统计局实行垂直管理的政府统计调查机构，设有7个科室，分别为办公室、综合法规科、农业农村调查科、住户调查科、价格调查科、劳动力调查科和调查与监测科。

（三）年度总体工作和重点工作任务

1. 把党的建设贯穿始终，对标发力推动主题教育见行见效

一是重点抓好党的二十大精神的学习贯彻落实。制定贯彻党的二十大精神重点任务清单，形成5项重点任务27项具体举措，把党中央的战略部署细化为提升统计调查能力、防治统计造假、提高数据质量、推进统计现代化改革的工作思路。严格落实“第一议题”制度，党组全年开展“第一议题”学习23次，党组中心组理论学习6次，青年理论学习小组学习4次。

二是扎实深入开展主题教育。第二批主题教育开展以来，坚持把调查研究、检视整改、推动发展、建章立制贯穿始终，队领导领题攻坚，实调研、真整改、出成效，扎实有力完成5项专题调研和8个问题的检视整改。

三是持续推进全面从严治党向纵深发展。落实全面从严治党主体责任，把全的要求、严的基调、治的理念落实到全面从严治党各项工作之中。持续加强作风建设，严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，健全廉政风险防控体系。坚持党建工作条块结合。

2. 把法治理念贯穿始终，破题发力推动统计法治赋能增效

一是扎实推进防惩统计造假专项治理行动。坚决执行领导干部插手干预重大事项情况报告制度，落实总队关于全面清理纠正违反统计法律法规文件和做法的工作部署，不断净化统计调查工作环境。

二是着力彰显统计监督职能作用。邀请近 20 家市直单位参加“大兴调查研究 强化统计监督”专题研讨会，开展统计普法宣讲和调查研究研讨交流，为多部门联动开展调查研究工作奠定坚实基础。推动《统计法》等统计法律法规和《监督意见》等重要中央文件纳入每年佛山市委党校（行政学院）主体班次教学内容，积极推进“统计法治进党校”。联合总队、三水调查队赴广东财经大学开展“统计法治五进宣传季之统计法进高校”暨民法典宣传活动，通过宣传、科普、竞答等多方式进行普法，打造活泼生动的统计法治课。

3. 把规范管理贯穿始终，融合发力推动队伍建设更加高效

一是深入抓好队伍建设。统筹推进干部选拔任用、基层锻炼、教育培训等工作，为干部队伍成长成才“筑基铺路”。认真落实纪检干部教育整顿工作要求，建立统筹协调、每月调度、会商研判、学习简报等工作机制，紧抓学习教育这个根本，动真碰硬推动问题整改，全力打造纪检干部“铁军”。

二是推动政务管理规范高效。把牢党管保密“方向盘”，全面落实网络安全和数据安全责任，加大国安保密宣传教育力度。以新 OA 系统的深化完善为契机，严格规范公文管理，进一步提

高办文办会办事的精细化水平。牢固树立过“紧日子”思想，持续健全财务管理制度，统筹保障统计调查经费支出。

三是持续加强“市管县”工作。组织开展两区队党建、纪检和办公室业务工作专项检查各2次，及时向区队反馈检查意见，督促区队立查立改、即知即改，限时做好整改工作的目标、任务、措施等部署，责任到人，逐项整改，对倾向性、苗头性问题及时掌握、快速解决，进一步夯实佛山地区国家调查队政务管理工作基层基础。

（四）部门整体支出情况

根据2023年度部门决算信息，2023年部门整体支出1524.08万元，其中：基本支出1108.97万元，项目支出415.11万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	1019.39	1115.17	1108.97
人员经费	940.66	1015.61	1009.41
日常公用经费	78.73	99.56	99.56
二、项目支出	416.40	416.40	415.11
其中：基本建设类项目			
三、上缴上级支出			
四、经营支出			
五、对附属单位补助支出			
合计	1435.79	1531.57	1524.08

二、绩效自评情况

（一）自评结论

佛山调查队根据《2023年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，佛山调查队2023年度部门整体支出的绩效得分为97分，绩效等级为“优秀”。

（二）履职效能分析

1. 效率性情况

佛山调查队全年财政支出完成率为100.00%，反映2023年财政资金使用情况较为良好。

2023年，根据年初工作规划和重点工作，围绕市委、市政府以及广东调查总队的工作部署，佛山调查队积极履行职责，强化管理，较好地完成了年度工作目标和重点工作任务，并在广东调查总队综合考核中被评为“优秀”等次，部门履职效益良好。

同时佛山调查队积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，佛山调查队的项目绩效目标完成情况主要依据于各项目单位绩效自评分数和项目资金的占比权重。

按照评分标准，该指标分值25分，自评得分25分。

2. 效果性情况

（1）政治建设、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设效益

一是做实六项举措，高质量完成常规调查工作。推动两轮辅调员100%到点再培训、记账户100%到户再走访，圆满完成全市

1000 户城乡住户调查、315 户农民工市民化调查、160 户农民工监测调查、150 户城镇低收入居民家庭调查和 55 户网购专项调查工作的报表工作。构建全流程数据质量管控工作机制，做实事前调研摸清生产形势、事中四级联审把好数据审核关口、事后数据质量抽查扫清问题隐患，完成农产量抽样调查、主要畜禽监测调查、粮食畜牧业全面统计等报表审核上报工作。建立正负面清单管理工作机制，梳理形成《佛山价格调查正负面清单》，结合企业“滚动式”走访开展逐一对照纠偏，打通陈年堵点，扫除工作障碍，推动居民消费价格调查、工业生产者价格调查、房价调查等工作提质增效。强化企业直接培训机制，扎实推进采购经理核样开户及新增企业培训工作，加大企业回访力度，调查直报率保持在 99% 以上，严格把关新设立小微企业和个体经营户跟踪常规调查和服务零售结构调查报表质量。启动专项调查人员库培养计划，选派 2 批 9 人次参加重要专项调查，高效高质量完成广东省财税政策落实情况满意度调查、中央企业全面从严治党民意调查工作。

二是围绕建章立制，力促调查工作规范化。梳理各专业调查业务流程，健全完善各专业全周期数据质量核查办法、评估办法等工作制度，从人员配置、经费保障、制度规范、物料配发和技术赋能等方面着力，夯实统计调查基层基础工作，助力基层理顺国家调查工作机制。印发《佛山畜牧业生产情况全面统计全过程数据质量管理工作规范（试行）》等统计调查制度，进一步规范

统计调查业务流程，明确各级统计调查机构和人员的工作职责，保障调查数据真实准确。联合市统计局、市农业农村局等相关职能部门印发《关于进一步加强农业农村统计调查基层基础工作》《关于进一步加强全市居民消费价格调查基层基础工作的通知》等文件，厘清部门职能，促进各部门各层级分工协作。

三是紧扣调查一线，基层基础工作亮点纷呈。多级联动提升管理效能。在南海区西樵镇试点建立“村推荐-镇选拔-区备案-市汇总”的多级联动管理机制，突破层级管理的“瓶颈”。精准赋能服务基层一线。组织各专业业务培训 31 场次，共培训 1640 人次。制作“工价登录步骤课程视频”“回访步骤课程视频”等各类业务指南，便于调查员和统计员尽快成长为“熟手快工”。为住户调查辅调员和劳动力调查员配发专属调查马甲、遮阳帽、防晒冰袖和调查帆布袋，树立国家调查鲜明形象。借力技术创新促进数据生产高效。推进源头数据采集电子化，如创新开展粮食智能估产试点工作，CPI 采价试行扫描数据应用等；探索现代信息技术在数据审核和数据评估中的运用，比如在采购经理调查月报工作中运用模板审核，在劳动力调查中运用 EXCEL 对“文字类”信息进行审核检验，有效提高数据审核效率和精度；加强网络安全和数据安全管理，严格履行调查数据申请使用审批流程，确保统计调查数据使用安全。

四是保量提质，统计信息服务提档上位。主动适应工作新形势，灵活调整信息工作方式，积极承接总队和市两办的信息约稿

任务，围绕提振消费、高校毕业生和农民工重点群体就业、稳定外资外贸与优化营商环境等社会热点主题开展调研。加强与总队各处室的信息分析工作交流合作，促进全队干部职工积极牵头组稿。2023 年全队共撰写信息分析 148 篇，累计被中央两办、国家统计局、省两办、广东调查总队、市两办采用 166 篇次，获各级领导批示 29 篇次。在 2023 年市政府政务信息采用得分排名中继续居中央、省驻禅单位第一位。

（2）公众或服务对象满意度

2023 年度，佛山调查队虽未采取社会调查方式开展公众或服务对象满意度调查，但从日常工作的实际走访检查、电话回访等基层走访调研反映出，调查对象满意度较高。

该指标分值 15 分，自评得分 13 分。

（三）管理效率分析

1. 预算绩效管理情况

佛山调查队预算编制基本符合符合中央、省和市委市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展 2023 年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中

调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间是未频繁调剂的。

根据 2023 年度工作安排，佛山调查队在编制 2023 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2. 财务管理情况

佛山调查队在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行省市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，一是严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。二是按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，按照《行政事业单位内部控制规范(试行)》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。

在财务报表编制方面，及时、完整、准确完成政府部门财务报告编报和部门决算报表编制工作。

该指标分值 9 分，自评得分 9 分

3. 运行成本情况

资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间未出现频繁调剂情况。

2023 年佛山调查队“三公”经费全年预算安排 3.00 万元，实际支出为 0.00 万元，实际支出数小于预算数。

该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

4. 采购管理情况

建立采购内控制度，采购程序严格按照中央、省和市相关规定进行采购，采购文件编制不存在非歧视性和充分竞争性。

政府采购合同签订后 2 个工作日内及时通过政府采购平台备案、公示。

严格落实采购意向公开、需求管理、中小企业预留份额等采购政策；积极参加中央、省和市举办采购培训，提高采购人员业务水平；2023 年度未收到政府采购投诉处理事件。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

5. 项目管理情况

佛山调查队对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，部分单一来源方式采购的采购

意向公开时间未执行原则不得晚于采购活动开始前 30 日，一般在采购活动开始前 2-7 天，其余未出现违规情况。政府购买服务项目符合《政府购买服务管理办法》（中华人民共和国财政部令第 102 号）相关要求。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是实行季度通报机制。办公室每季度及时通报预算执行情况，沟通协调下季度支出安排，确保资金支付进度和项目实施进度符合要求；对项目运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。二是每年对项目开展绩效自评。2023 年度本部门项目共 2 个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，佛山调查队对 2 个项目开展了自评，项目自评覆盖率 100%。三是着力统筹纪检监督力量，对审计、检查等发现问题强化清单管理，实行问题消除制，切实抓好整改落实。

该指标分值 15 分，自评得分 15 分。

6. 资产管理情况

佛山调查队资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理，但受专业特点、替代要求等因素影响台式计算机、便携式计算机、传真机资产配置数量超过数量上限。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。

该指标分值 10 分，自评得分 9 分。

7. 信息公开情况

在预决算信息和绩效信息公开方面，按照当年工作要求，在队网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。按规定将重大项目绩效目标、部门整体支出绩效自评报告按规定在单位网站公开情况

该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

三、存在问题

佛山调查队提高政治站位，充分认识实施预算绩效管理的重要意义，精心组织开展部门整体支出绩效评价，但通过整体支出绩效自评发现绩效工作仍然存在着不足。

一是对预算绩效管理的认识不足。对如何将绩效管理观念和预算管理各个环节结合起来成为有机整体思考不足，单位内部尚未建立完善的绩效配套制度和绩效管理链条。

二是资产采购管理有待加强。部分通用办公设备配置数量超过数量上限。

三是履职效能措施有待思考。对于体现部门履职效果满意度方面措施不够，未采取社会调查的方式开展公众或服务对象满意度调查。

四、改进措施及有关建议

佛山调查队将以此次部门绩效评价为契机，合理利用自查结

果，结合实际，对存在问题举一反三，加强制度建设，提高预算编制和执行水平，不断提高预算绩效管理水平。

一要深化预算绩效管理意识。在现有的内部控制管理制度的基础上，对各科室预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到业务科室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

二要继续规范财务基础工作。以加强内部控制管理为抓手，及时修订印发财务管理制度，完善制度体系建设，并严格按照各项管理制度开展财务工作，努力提高全队财务工作的规范化、科学化与制度化水平。

三要进一步强化预决算管理。加强财务决算编制规范化，提早准备，认真编制，加强审核，确保决算报表全面、真实、准确地反映佛山队收支管理情况，做到账账相符，账表相符。结合统计调查重点工作和预算下达情况，合理计划，厉行节约，做好年度经费支出计划，保证全年统计调查工作的顺利开展。

四要进一步优化资产采购管理。坚持资产管理与预算管理、采购管理相结合，严把资产配置合理性、必要性，对于配置数量超出数量上限的资产采取逐年消化方式解决。严格执行政府采购各项法律法规，不断强化政府采购预算意识，严格按照管理要求开展采购工作，着力防范政府采购风险。

五要进一步加强财务队伍建设。加强学习新出台的内部规章

制度和中央、省、市在财务管理方面的新要求，进一步强化财会人员制度意识；加强与其他部门的学习，不断完善自身财务工作中的不足，提升财务管理工作水平。

五、其他自评情况

无。