

中共佛山市委老干部局 2022 年度 部门整体支出绩效自评报告



部门名称：中共佛山市委老干部局（公章）

部门负责人：黎永航

填报人：江颖怡、吴伟飞

联系电话：0757-82106861

填报日期：2023 年 8 月

一、部门基本情况

(一) 部门职能

(1) 贯彻执行中央、省、市有关老干部工作的方针、政策；制定或参与制定我市老干部工作的政策、规定。

(2) 宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议；督促落实老干部的政治待遇和生活待遇，建立健全保障机制。

(3) 开展调查研究，提出解决老干部工作问题的措施和办法，总结推广老干部工作的先进经验。

(4) 组织协调老干部参加重大活动；指导老干部活动场所、老干部（老年）大学、老干部休养所的建设、管理和服务工作，协调指导老干部在两个文明建设中发挥力所能及的作用。

(5) 组织对老干部进行探访慰问，协同有关部门做好老干部的医疗保健工作，指导有关单位办理已故老干部丧后事宜。

(6) 指导各区老干部工作；负责老干部信息、统计、信访工作。

(7) 负责协调离休干部的易地安置工作、老干部及有关人员来访、参观学习的接待工作。

(二) 机构设置

中共佛山市委老干部局现有 3 个内设科室，分别为办公室、生活管理科、组织活动科。下属 2 个参公事业单位，分别为佛山市老干部休养所（企业离休干部管理服务中心）、佛山市老年干部大学（市老干部活动中心、市老年大学）。

（三）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，市委老干部局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，落实中央、省委关于加强新时代离退休干部党建工作的部署要求，认真落实省、市第十三次党代会精神，紧紧围绕中心、服务大局，守正创新、踔厉奋发，在党建引领、作用发挥、精准服务、自身建设上下功夫，形成上下同心、奋勇前进的强大合力，推动新时代老干部工作高质量发展。

1. 在党建引领上下功夫，着力构建新时代老干部工作高质量发展新格局

一是突出政治引领，引导离退休干部忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。部署落实全市老干部系统学习宣传贯彻党的二十大精神工作，把党的二十大精神传达到全市 679 个离退休干部党组织和 4 万多名老干部中。成功举办“喜迎党的二十大五彩耆晖铸辉煌”离退休干部党支部骨干培训班、学习党的二十大报告线上知识竞赛，组织市级老干部到三龙湾、季华实验室、佛山颐养院等地参观考察。二是

出台“三项制度”，大力提升离退休干部党建工作精准性实效性。印发《关于在全市开展离退休干部职工“六好”党支部建设活动的通知》，从六方面制定细化21条建设标准，在全市选树20个离退休干部职工“六好”党支部示范点；印发《关于进一步做好佛山市离退休干部精准服务工作的意见》，从五方面制定细化13条服务措施，通过开展专题谈话、举办荣退仪式、做好服务对接和政策解读，全面推进干部荣誉退休制度建设。三是健全完善离退休干部党建工作领导体制和运行机制。建立健全市、区两级离退休干部工委上下联动机制，调整市委离退休干部工委组织架构；深入基层开展专题调研，形成高质量调研报告7份；成立市老干部“红耆”志愿服务队工作站，支持三水区创建离退休干部党建中心，市老干部休养所陈列室被评为市青少年传承红色基因教育基地、首批市少先队校外实践基地。

2. 在作用发挥上下功夫，团结动员广大老干部在全面建设社会主义现代化国家新征程上增添正能量

一是注重引导老干部坚定理想信念，在弘扬伟大建党精神中发挥作用。组织引导各级老干部政治理论宣讲团、关工委“五老”宣讲团进校园、进社区、进企业，宣讲党的创新理论近1300场，受益群众达9万人次。二是注重引导老干部建言献策，在助推佛山经济高质量发展中贡献力量。开展

“建言二十大”“我看中国特色社会主义新时代”等专题调研，形成调研报告和发言记录共 2.5 万多字；线上征求离退休干部党员意见建议、心得体会共 500 多条，完成调查问卷 1500 多份。联合市文广旅体局、市档案馆等多方力量，举办“喜迎二十大 奋进新时代”老干部系列诗书画展、运动比赛、文艺展演和重阳游园会等活动 50 多场次。三是注重引导老干部参与基层治理，在创建全国文明典范城市中展现担当。联合市委政法委、市检察院等部门组织引导老同志积极参与全国打击整治养老诈骗专项行动，配合市文明办倡导老同志支持参与佛山市创建全国文明典范城市等工作。四是注重引导老干部开展志愿服务，在弘扬社会主义核心价值观中彰显作为。巩固深化“红耆”志愿服务品牌建设，组织引导市老干部“红耆”志愿服务队 18 支分队 700 多人深入基层开展志愿服务 118 场，服务群众约 7.6 万人次。充分发挥各级关工委“五老”骨干力量，推动创建市级青少年教育基地（示范点）6 个，顺利完成青年创业培训、少年儿童践行社会主义核心价值观征文活动，帮助 60 名困难学生圆梦。我市关工委被评为 2022 年全国青少年普法教育先进集体。

3. 在精准服务上下功夫，不断实现老干部对美好生活的向往

一是精准对接老干部服务，落实党内关怀关爱。建立全

市离休干部“一人一策”信息库，实行分级服务、分类管理；建立完善领导干部、老干部工作者与市级老干部结对联络服务制度，发放“爱心联络卡”，采取上门看望、电话随访、视频联系等多种途径加强常态化联系；针对疫情形势变化，针对性开展送药上门138人次、协助就医38人次等；二是精准对接政府部门，提供多元化服务。在我局带动影响下，南海区对接11家公立医院开通“健康服务直通车”，为区级老干部提供预约就诊、健康咨询等“全链条”服务；顺德区为困难企业离休干部修缮房屋，购买医疗物资，持续推广长者健康叙事分享活动，试行“时间银行”互助式养老志愿服务。三是精准对接服务平台，提供信息化服务。支持各级老年干部大学积极推进“智慧校园”“网上老年大学”“空中课堂”建设，依托微信公众号、小程序及电视端大力构建数字化“网上课堂”平台，上线超过5400个优质精品课程视频，观看学习次数累计达到9.5万人次。

4. 在自身建设上下功夫，着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化老干部工作队伍

一是严格落实全面从严治党主体责任。坚持党建引领，以模范机关创建为抓手，开展机关干部“政治判断力、政治领悟力、政治执行力”“十个一”提升行动，建强青年理论学习小组，开展“五学联动”、青年干部诵读《习近平谈治

国理政》第四卷活动。二是严守意识形态和保密工作纪律。定期分析研判意识形态（网络意识形态）和保密工作形势，认真落实本局年度工作要点，把风险防范、排查整治融入日常。三是严守干部人事编制工作各项规定。2022年共选拔3名干部担任正、副科级领导职务，晋升12名干部职级，全程公开透明，接受派驻纪检监察组全程监督。四是自觉在急危险重任务中发挥积极作用。在疫情防控中主动担当作为，先后调度派出近90批次、360多人次支援罗村高速路口和单位周边15个社区疫情防控工作，共计服务时长超过2000个小时，我局1人获“全国五好家庭”称号、1人获“全国先进老干部工作者”称号，下属市老干部休养所荣获全省老干部工作先进集体称号。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

根据2022年度部门决算信息，2022年部门整体支出5138.47万元，其中：基本支出2354.54万元，项目支出2783.93万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	2604.71	2542.61	2354.54
人员经费	2289.23	2261.75	2111.24
日常公用经费	315.48	280.86	243.30
二、项目支出	3262.63	2886.19	2783.93

其中：基本建设类项目	0.00	0.00	0.00
三、上缴上级支出	0.00	0.00	0.00
四、经营支出	0.00	0.00	0.00
五、对附属单位补助支出	0.00	0.00	0.00
合计	5867.34	5428.80	5138.47

二、绩效自评情况

（一）自评结论

市委老干部局根据《2022年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2022年度部门整体支出的绩效得分为98分，绩效等级为“优”。

（二）管理效率分析

1. 预算绩效管理情况

市委老干部局预算编制符合中央、省和市委市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和相关规划。在开展2022年部门预算编制时，能够严格按照市财政局文件要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间没有频繁调剂。部

门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出完成不理想但连年持续安排预算的情况。

市委老干部局按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，依据党中央、省委和市委关于老干部工作的文件精神和部署要求，结合部门履职实际和年度工作任务，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。将项目绩效目标细化分解为清晰、可衡量的绩效指标，目标设置覆盖项目主要内容，与项目年度任务数和计划数相对应，与预算确定的项目资金量相匹配。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2. 财务管理情况

市委老干部局在资金使用管理过程中，严格执行各项规章制度，支出依据合规，无超范围、超标准支出。不存在虚列项目支出、截留、挤占、挪用项目资金、私设“小金库”等情况。在内部控制管理方面，市委老干部局按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，由单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置内部控制评价与监督部门。日常按规定落实内部控制管理并开展风险评估，实行不相容岗位相互分离、内部授权审批、预算控制、财产

保护控制、信息内部公开等措施，以保障单位层面和业务层面内部控制的有效性。

在会计核算和财务报表编报方面，市委老干部局一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理，对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行管理，会计核算符合要求。另一方面，按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在预决算信息和绩效信息公开方面，市委老干部局按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。按规定将重大项目绩效目标、部门整体支出绩效自评报告按规定在单位网站公开情况。

该指标分值 20 分，自评得分 20 分。

3. 项目管理情况

市委老干部局对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，没有出现违规情况。

市委老干部局对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过印发文件，要求各项目承担单位对项目开展的情况进行汇报。二是组成检查组对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的，及时采取措施予以纠正。

三是每年对项目开展绩效自评。2022年度本部门（含下属单位）项目共13个，已按照市级财政支出绩效自评工作要求，对13个项目开展了自评，项目自评覆盖率达100%。

市委老干部局机关以购买人员岗位方式实施政府购买服务项目，不符合有关规定，自评扣1分。下属单位市老干部休养所2022年度有2个采购项目由于系统延时的原因，未能于2个工作日内备案，自评扣0.75分。

该指标分值12分，自评得分10.25分。

4. 资产管理情况

市委老干部局资产配置全部根据有关规定，结合实际工作需要和年度资金安排，合理采购、合规配置，不存在办公室面积和办公设备配置超过规定标准情况。建立了较为完善的资产管理制度，每年进行资产盘点，按要求定期报送行政事业性国有资产年报，提高固定资产使用率，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。

该指标分值8分，自评得分8分。

（三）履职效能分析

1. “三公”经费控制情况

2022年市委老干部局“三公”经费全年预算安排10.3万元，实际支出为1.99万元，实际支出数小于预算数。

该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

2. 财政支出执行率

市委老干部局全年财政支出完成率为 96%，反映 2022 年市委老干部局财政资金使用情况较为良好。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

3. 重点工作完成率

2022 年，市委老干部局围绕“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署和市委“515”高质量发展战略目标，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有 11 项重点工作任务，已完成 11 项，重点工作完成率为 100%，较好地完成了年度重点工作任务，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。2022 年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
1	引导离退休干部忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”	已完成。部署落实全市老干部系统学习宣传贯彻党的二十大精神工作，把党的二十大精神传达到全市 679 个离退休干部党组织和 4 万多名老干部中。成功举办“喜迎党的二十大五彩耆晖铸辉煌”离退休干部党支部骨干培训班、学习党的二十大精神线上知识竞赛，组织市级老干部到三龙湾、季华实验室、佛山颐养院等地参观考察。
2	出台“三项制度”，大力提升离退休干部党建工作精准性实效性	已完成。印发《关于在全市开展离退休干部职工“六好”党支部建设活动的通知》，从六方面制定细化 21 条建设标准，在全市选树 20 个离退休干部职工“六好”党支部示范点；印发《关于进一步做好佛山市离退休干部精准服务工作的意见》，从五方面制定细化 13 条服务措施；印发《佛山市干部荣誉退休制度》，通过开展专题谈话、举办荣退仪式、做好服务对接和政策解读，全面提高退休干部的荣誉感、幸福感和归属感。

3	健全完善离退休干部党建工作领导体制和运行机制	已完成。建立健全市、区两级离退休干部工委上下联动机制，调整市委离退休干部工委组织架构；深入基层开展专题调研，形成高质量调研报告7份；成立市老干部“红耆”志愿服务队工作站，支持三水区创建离退休干部党建中心，市老干部休养所陈列室被评为市青少年传承红色基因教育基地、首批市少先队校外实践基地。
4	注重引导老干部坚定理想信念，在弘扬伟大建党精神中发挥作用	已完成。组织引导各级老干部政治理论宣讲团、关工委“五老”宣讲团进校园、进社区、进企业，宣讲党的创新理论近1300场，受益群众达9万人次。
5	注重引导老干部建言献策，在助推佛山经济高质量发展中贡献力量	已完成。开展“建言二十大”“我看中国特色社会主义新时代”等专题调研，形成调研报告和发言记录共2.5万多字；线上征求离退休干部党员意见建议、心得体会共500多条，完成调查问卷1500多份。联合市文广旅体局、市档案馆等多方力量，举办“喜迎二十大 奋进新时代”老干部系列诗书画展、运动比赛、文艺展演和重阳游园会等活动50多场次。
6	注重引导老干部参与基层治理，在创建全国文明典范城市中展现担当	已完成。联合市委政法委、市检察院等部门组织引导老同志积极参与全国打击整治养老诈骗专项行动，配合市文明办倡导老同志支持参与佛山市创建全国文明典范城市等工作。
7	注重引导老干部开展志愿服务，在弘扬社会主义核心价值观中彰显作为	已完成。巩固深化“红耆”志愿服务品牌建设，组织引导市老干部“红耆”志愿服务队18支分队700多人深入基层开展志愿服务118场，服务群众约7.6万人次。充分发挥各级关工委“五老”骨干力量，推动创建市级青少年教育基地（示范点）6个，顺利完成青年创业培训、少年儿童践行社会主义核心价值观征文活动，帮助60名困难学生圆梦。我市关工委被评为2022年全国青少年普法教育先进集体。
8	精准对接老干部服务，落实党内关怀关爱	已完成。建立全市离休干部“一人一策”信息库，实行分级服务、分类管理；建立完善领导干部、老干部工作者与市级老干部结对联络服务制度，发放“爱心联络卡”，采取上门看望、电话随访、视频联系等多种途径加强常态化联系；针对疫情形势变化，针对性开展送药上门138人次、协助就医38人次等。
9	精准对接政府部门	已完成。在我局带动影响下，南海区对接11家公

	门，提供多元化服务	立医院开通“健康服务直通车”，为区级老干部提供预约就诊、健康咨询等“全链条”服务；顺德区为困难企业离休干部修缮房屋，购买医疗物资，持续推广长者健康叙事分享活动，试行“时间银行”互助式养老志愿服务。
10	精准对接服务平台，提供信息化服务	已完成。支持各级老年干部大学积极推进“智慧校园”“网上老年大学”“空中课堂”建设，依托微信公众号、小程序及电视端大力构建数字化“网上课堂”平台，上线超过5400个优质精品课程视频，观看学习次数累计达到9.5万人次。
11	着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化老干部工作队伍	已完成。先后调度派出近90批次、360多人次支援罗村高速路口和单位周边15个社区疫情防控工作，共计服务时长超过2000个小时；我局1人获“全国五好家庭”荣誉称号，1人获“全国先进老干部工作者”称号，下属市老干部休养所荣获全省老干部工作先进集体称号；树立正确的选人用人导向，2022年共选拔3名干部担任正、副科级领导职务，晋升12名干部职级，全程公开透明，接受派驻纪检监察组全程监督。

4. 项目绩效目标完成率

2022年，市委老干部局积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。下属单位市老年干部大学由于建设资金不足，原定更换25台分体空调机，最后只更换了5台，导致《办公大楼（场地）运行维护费》项目绩效目标完成率没有全部完成，自评扣0.03分。

该指标分值7分，自评得分为6.97分。

5. 项目完成及时性

2022年，市委老干部局通过扎实举措，推动各项目在预

期时间全部完成。

该指标分值 5 分，自评得分为 5 分。

6. 政治建设、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设效益

市委老干部局积极落实“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署和市委“515”高质量发展战略目标，统筹推进 2022 年各项工作任务，100%完成了加强新形势下离退休干部党建、着力组织离退休干部积极发挥作用、精准服务离退休干部、锻造高素质专业化老干部工作队伍等 4 方面共 11 项重点任务，较好地完成全年任务，有力地保障了佛山市经济社会的有序发展。产生了良好的政治建设、经济建设、文化建设、社会建设和生态文明建设效益。一是突出政治引领，部署落实全市老干部系统学习宣传贯彻党的二十大精神工作，组织老干部在弘扬伟大建党精神中发挥作用，引导老干部工作者和离退休干部忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。二是引导发挥优势作用，组织离退休老干部围绕佛山营造一流营商环境、制造业当家等方面建言献策，为助推佛山经济高质量发展贡献银发力量。三是举办“喜迎二十大 奋进新时代”老干部系列诗书画展、运动比赛、文艺展演和重阳游园会等活动 50 多场次，为我市传承优秀传统文化、深化本土红色文化建设增添老干部正能量。四是引导老同志积极参

与全国打击整治养老诈骗专项行动，倡导老同志支持参与佛山市创建全国文明城市等工作，积极开展关爱离退休老干部系列活动，有效传承敬老爱老优良传统，形成全社会敬老爱老的社会氛围。五是引导离退休干部积极参与乡村振兴、绿美佛山建设，组织市几套班子离退休领导考察佛山水环境治理成效，鼓励继续支持佛山生态文明建设。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

7. 公众或服务对象满意度

根据 2022 年度部门绩效考核工作中的“基层满意度”和“窗口服务和社会公众满意度”指标，市委老干部局得分分别为 96.31 分和 94.73 分，反映公众或服务对象满意度较高。

该指标分值 5 分，自评得分 4.78 分。

三、存在问题

一是项目绩效目标设置有待优化，个别项目绩效指标设置不够与时俱进，对上级部门关于新时代老干部工作的部署要求体现不够充分。

二是部门整体支出预算编制需更加科学准确，有的项目未能结合经济和财政最新形势进行及时调整，过“苦日子”的思想准备不够到位。

三是固定资产管理还有待进一步加强，部分符合报废条件的资产未及时进行处理。

四、改进措施及有关建议

一是进一步增强预算编制工作的前瞻性。严格按照预算编制的制度要求，结合新形势新任务主动研判分析，做好预算编制和支出管理，持续提高部门预算编制的科学性、严谨性和财政资金使用的实效性。

二是进一步优化预算编制工作的导向性。将绩效管理理念贯彻到各部门各科室的预算申报、项目实施、绩效评价等过程，梳理优化具体指标，充分发挥绩效管理的导向作用。

三是进一步完善财务和采购管理制度。按照国家、省、市关于财务和采购管理最新法律法规和文件精神，修订完善本局及下属单位相关制度，确保部门预算支出更合法合规合理。

四是进一步健全资产管理制度。加强与市财政局、政务服务数据管理等单位沟通联系，持续加强资产采购、使用及报废各环节的管理，避免应报废资产长期滞留。

五、其他自评情况

无。