

佛山市妇女联合会 2021 年度部门整体支出 绩效自评报告

部门名称：佛山市妇女联合会（公章）

部门负责人（签名）：甘绮霞

填报人：胡翠英

联系电话：83334566

填报日期：2022 年 8 月

一、部门基本情况

(一) 部门职能

佛山市妇女联合会是市委领导下的人民团体，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，主要职责：

(一) 组织引导妇女学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策，用中国特色社会主义共同理想凝聚妇女。

(二) 团结动员妇女投身改革开放和社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设，注重发挥妇女在社会生活和家庭生活中的独特作用，为中国特色社会主义伟大实践作贡献。

(三) 维护妇女儿童合法权益，倾听妇女意见，反映妇女诉求，向各级国家机关提出有关建议，要求并协助有关部门或单位查处侵害妇女儿童权益的行为，为受侵害的妇女儿童提供帮助。

(四) 教育引导妇女树立自尊、自信、自立、自强的精神，提高综合素质，实现全面发展。宣传马克思主义妇女观，推动落实男女平等基本国策，营造有利于妇女全面发展的社会环境。宣传表彰优秀妇女典型，培养、推荐女性人才。

(五) 教育引导妇女践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，组织开展家庭文明创建，支持服务家庭教育，传承中华民族家庭美德，树立良好家风，推动形成家庭文明新风尚。

(六) 关心妇女工作生活，拓宽服务渠道，创新服务方式，建设服务阵地，发展公益事业，壮大巾帼志愿者队伍，加强妇女之家建设。联系和引导女性社会组织，加强与社会各界的协作，推动全社会为妇女儿童和家庭服务。

(二) 机构设置

佛山市妇女联合会共有 3 个科室，分别为办公室、维权部（市妇女儿童工作委员会办公室）、妇女家庭工作部。市妇联共有下属两个公益二类事业单位，分别是佛山市儿童活动中心、佛山市儿童活动中心幼儿园。

(三) 年度总体工作和重点工作任务

2021 年，市妇联党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话和对广东系列重要讲话、重要指示批示精神，落实市委常委会 2021 年工作要点，引领全市广大妇女共同推进佛山高质量发展。现将工作情况报告如下：

(一) 强化思想引领，凝聚推动高质量发展巾帼力量。

发挥“头雁效应”，坚持党员领导干部带头学，推动全市妇联干部认真学，引导广大妇女自觉参与，从中感悟真理力量。

一是加强政治引领。全面实施“基层妇联领头雁培训计划”，将党史学习教育纳入新一届村（社区）妇联主席、执委培训的重要内容，要求全市妇联执委线上报到和进行专题

学习。组建市妇联系统党史学习教育及习近平总书记“七一”重要讲话精神基层宣讲团、122支巾帼志愿宣讲队，深入基层、妇女和家庭，依托遍布城乡的“妇女之家”“社区儿童活动园地”“社区家长学校”等阵地，开展“巾帼心向党 奋斗新征程”“少年儿童心向党”等主题宣传。用好佛山丰富红色文化资源，向省及周边地市大力推介中国妇女运动先驱区梦觉事迹展陈馆、巾帼英雄陈铁军纪念馆，彰显百年党史中的佛山巾帼风采。

二是注重典型引领。讲好三八红旗手、女性科创人才、女性抗疫先进个人等优秀妇女的生动事迹，为获得“全国巾帼文明岗”、“全国巾帼建功标兵”，省、市三八红旗手（集体）等单位和个人送奖上门，用榜样的力量引领妇女学习先进、奋发有为。

三是强化线上引领。“佛山妇联”微信粉丝量首次突破27万，联动各区、镇（街道）妇联新媒体矩阵，不断扩大思想政治引领的受众面。参与主办“学党史 进万家”活动，推荐老革命、老红军、新佛山人等党员家庭代表，以系列vlog短视频的形式讲述佛山共产党员对党的真挚感情，让广大群众感悟红色家教家风。

（二）服务中心大局，彰显推动高质量发展巾帼担当。

牢牢把握高质量发展鲜明主题，组织动员广大妇女在经济社会发展各领域建功立业，在国内大循环、国内国际双循环中发挥作用。

一是助力科技创新创业，推进乡村振兴。2021年成立“佛

山融爱”妇女创业创新基地4个，全市五区现有妇女创业创新基地共11个。发动37个项目参加2021年粤港澳大湾区女性科技创新大赛，其中“美的厨房电器AIOT团队”在决赛中获得优秀奖。推荐57个项目参加2021年省妇女手工创业创新大赛，2个项目荣获铜牌、5个项目获优秀奖。开展科技服务惠万家活动，联同五区人社、科技、农业等部门，培训女创业大户、女致富带头人、农村妇女共2万多人次。持续推进广东省妇女创业小额担保贷款贴息项目，2021年共105名妇女成功获得贷款共计1061万元，直接间接带动就业1560人次。

二是助力打造一流营商环境。落实市委十二届十三次全会要求，围绕支持横琴粤澳深度合作区和前海深港现代服务业合作区建设，与市女企业家协会座谈交流，加强政治引领，听取对我市打造一流营商环境的建议。

三是引领广大妇女和家庭齐心抗疫。成立市妇联疫情防控工作党员突击队，抽调业务骨干参加市防境外输入专班工作。在疫情防控关键时期先后向全市广大妇女和家庭，向奋战在疫情防控一线妇联干部、执委、巾帼志愿者发出齐心抗疫的倡议，各级妇联干部、执委、巾帼志愿者组成881支巾帼志愿者队伍，逾9万人次到村居支援防疫工作。发动市女企业家协会等爱心社会组织捐赠物资。

（三）以人民为中心，解决妇女群众急难愁盼。

以妇女群众需求为导向，用心用情聚焦解决群众急难愁盼问题，引导广大妇女群众在参与基层社会治理等方面贡献

巾帼力量。

一是做实维权工作。发挥全市 38 个妇女儿童维权工作站和 24 小时在线的 12338 妇女维权服务热线作用，为妇女群众提供维权服务。共处理信访 3315 宗，办理人民调解 22 宗、家事调解 55 宗。处置重点个案 23 件、重点舆情 8 件，推动公检法、民政等部门妥善处置涉侵害妇女儿童权益案件。开展“向日葵”反家暴项目，为受侵害妇女提供维权指导及法律咨询。打造 10 个省、市级“舒心驿站”心理咨询室，为群众提供心理辅导、情绪疏导、宣传普及心理健康等 889 宗（次）。

二是排查化解涉及妇女儿童权益矛盾纠纷。实施“关爱女童 护苗成长”保护女童人身权益三年行动，围绕女童保护做好宣传教育。摸底排查重点儿童 1362 人、重点妇女 1772 人、重点家庭 1886 个，对重点人群、家庭开展探访逾 2.2 万次，结对帮扶 3892 对，排查涉及妇女儿童权益矛盾纠纷 178 宗。建设村（社区）妇女议事会，组织妇女围绕妇女儿童权益和家庭建设、公共事务、困难帮扶等议题进行议事，已建成的 746 个妇女议事会召开会议 1089 次，推动落实议事议题 530 件。市妇联婚姻家庭纠纷人民调解委员会《“娘家人”巧调“被小三”恋爱纠纷——王某与伍某恋爱纠纷调解案》被收录全国司法部 2021 年案例库。

三是关爱困境妇女儿童和家庭。“情暖母亲 爱润孩子”项目慰问单亲特困母亲家庭 210 户、重症困难儿童 13 名，送上慰问金、慰问品逾 28.2 万元；为吸毒康复人员困难家

庭完成“微心愿”4个。为我市符合条件妇女赠送乳腺癌和宫颈癌免费保险,逾5.5万名妇女群众受惠,累计保额超1.85亿元。开展困难儿童结对帮扶助学,为全市低保和临界低保家庭3-18周岁身体健康的儿童赠送公益保险,向低保或临界低保家庭6-12岁儿童赠送“书香包”,举办困境儿童公益夏令营及成长关爱活动,累计1928名困难儿童受惠。

(四) 讲好家庭故事,为高质量发展营造和谐社会环境。

发挥妇女在社会生活和家庭生活中的独特作用,引领广大妇女和家庭在促进形成社会主义家庭文明新风尚中建新功。

一是助推家庭家教家风建设。举办佛山市第八届家庭文化节,推选佛山最美家庭90户。向全市家庭推荐百余部红色经典书籍,组织“看电影学党史,心里有话对党说”少年儿童主题观影活动,征集优秀献礼短视频、“我讲故事给党听”音频故事、“优秀流动儿童读书关爱活动”案例。培育省、市级家教家风实践基地6个,推出家风家教系列动漫短片,举办好家庭好家教好家风主题展,展现当代家庭文明新风尚。

二是做好家庭教育支持服务。建设家庭教育新媒体平台2个、网上家长学校1个,课程阅读量达57万人次。组织专家志愿者线上提供家庭教育咨询服务,线下举办“与孩子的心灵对话”论坛、“幸福沙龙”讲座等150多场。进行暑期“防溺水”宣传,开通家庭教育指导热线,制作“儿童安全”

宣传包，组织巾帼志愿者结对帮扶监护教育存在困难的家庭，切实提高广大家长、儿童安全意识。

三是全面完成佛山市妇女儿童发展规划（2011-2020年）终期评估。成立终期评估调研组，以听取汇报、实地考察、查阅档案资料等方式，对各区各部门实施省、市“两个规划”情况进行深调研。

（五）全面从严治党，深化妇联改革创新工作。

强“三性”、去“四化”，积极拓宽思路，找准工作切入点，因地制宜提出改革举措。

一是始终把党的政治建设摆在首位。全面总结市妇联巡察整改情况，持续整改巩固巡察成果。制定市妇联贯彻落实《佛山市加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023年）实施方案》的若干措施、深化模范机关创建若干措施，严格执行省委坚决落实“两个维护”十项制度机制。

二是深入推进党史学习教育。成立市妇联党史学习教育领导小组及办公室，制定党史学习教育实施工作方案。推出“我为妇女群众办实事”民生项目17个，其中“佛山融爱童成长”关爱困境儿童公益保险项目、“‘未’爱同行，保护‘她’权益”加强妇女儿童权益保护两项被确定为市党史学习教育“我为群众办实事”市级层面重点民生项目。

三是实施妇联组织建设改革“破难行动”。在党建基础扎实、条件完备的“四新”领域（新领域、新业态、新阶层、新群体）建立妇联，织密妇联组织网络。2021年全市新建“四新”领域妇联组织109个，全市现有“四新”领域妇联144

个、“妇女之家”142个、“妇女微家”25个。完成村（社区）妇联换届选举工作，产生新一届村（社区）妇联主席790人，副主席（含专、兼、挂）1263人，99.9%妇联主席为村（社区）“两委”班子成员。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

根据2021年度部门决算信息，2021年部门整体支出4350.67万元，其中：基本支出2927.18万元，项目支出1423.49万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	1919.82	2035.62	2927.18
人员经费	1833.46	1934.97	2251.62
日常公用经费	86.36	100.65	675.56
二、项目支出	1767.96	1682.99	1423.49
其中：基本建设类项目	116.16	57.19	57.19
三、上缴上级支出			
四、经营支出			
五、对附属单位补助支出			
合计	3687.78	3718.61	4350.67

二、绩效自评情况

（一）自评结论

市妇联根据《2021 年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2021 年市妇联 2021 年度部门整体支出的绩效得分为 99.76 分，绩效等级为“优”¹。

（二）管理效率分析

1. 预算管理情况

市妇联预算编制基本符合市委、市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展 2021 年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间未频繁调剂。该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2. 绩效管理情况

市妇联根据 2021 年度工作安排，在编制 2021 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。另外，

¹ 绩效等级：总分≥90 为优，80≤总分<90 为良，60≤总分<80 为中，总分<60 为差。

市妇联按照当年的项目绩效自评要求，按时完成了项目绩效自评工作。该指标分值 8 分，自评得分 8 分。

3. 财务管理情况

市妇联在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，市妇联严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，市妇联按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长。。

在预决算信息公开方面，市妇联按照当年工作要求，在单位门户网及政府网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。

该指标分值 19 分，自评得分 19 分。

4. 项目管理情况

市妇联对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。属于政

府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。市妇联对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过印发文件，要求各项目承担单位对项目开展的情况进行汇报。二是组成检查组对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。三是每年对项目开展绩效自评。2021年度本部门（含下属单位）项目共22个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，市妇联（含下属单位）223个项目开展了自评，项目自评覆盖率100%。该指标分值8分，自评得分8分。

5. 资产管理情况

市妇联资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度的要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。该指标分值5分，自评得分5分。

（三）履职效能分析

1. 重点工作完成率

2021年，市妇联按照省委“1+1+9”工作部署，紧紧围绕全市改革发展大局，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有5项重点工作任务，已完成5项，重点工作完成率

为 100%，较好地完成了年度重点工作任务，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。2021 年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
1	助力科技创新创业，推进乡村振兴。	2021 年成立“佛山融爱”妇女创业创新基地 4 个，发动 37 个项目参加 2021 年粤港澳大湾区女性科技创新大赛，持续推进广东省妇女创业小额担保贷款贴息项目，2021 年共 105 名妇女成功获得贷款共计 1061 万元，直接间接带动就业 1560 人次。
2	引领广大妇女和家庭齐心抗疫	成立市妇联疫情防控工作党员突击队，抽调业务骨干参加市防境外输入专班工作。各级妇联干部、执委、巾帼志愿者组成 881 支巾帼志愿者队伍，逾 9 万人次到村居支援防疫工作。发动市女企业家协会等爱心社会组织捐赠物资。
3	做实维权工作	发挥全市 38 个妇女儿童维权工作站和 24 小时在线的 12338 妇女维权服务热线作用，为妇女群众提供维权服务。共处理信访 3315 宗，办理人民调解 22 宗、家事调解 55 宗。处置重点个案 23 件、重点舆情 8 件，推动公检法、民政等部门妥善处置涉侵害妇女儿童权益案件。开展“向日葵”反家暴项目，为受侵害妇女提供维权指导及法律咨询。打造 10 个省、市级“舒心驿站”心理咨询室，为群众提供心理辅导、情绪疏解、宣传普及心理健康等 889 宗（次）。
4	关爱困境妇女儿童和家庭	慰问单亲特困母亲家庭 210 户、重症困难儿童 13 名，送上慰问金、慰问品逾 28.2 万元；为吸毒康复人员困难家庭完成“微心愿”4 个。为我市符合条件妇女赠送乳

		腺癌和宫颈癌免费保险，逾 5.5 万名妇女群众受惠，累计保额超 1.85 亿元。开展困难儿童结对帮扶助学，为全市低保和临界低保家庭 3-18 周岁身体健康的儿童赠送公益保险，向低保或临界低保家庭 6-12 岁儿童赠送“书香包”，举办困境儿童公益夏令营及成长关爱活动，累计 1928 名困难儿童受惠。
5	实施妇联组织建设改革破难行动	2021 年全市新建“四新”领域妇联组织 109 个，全市现有“四新”领域妇联 144 个、“妇女之家”142 个、“妇女微家”25 个。完成村（社区）妇联换届选举工作，产生新一届村（社区）妇联主席 790 人，副主席（含专、兼、挂）1263 人，99.9% 妇联主席为村（社区）“两委”班子成员。

2. 项目绩效目标完成率

2021 年，市妇联积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，市妇联的项目绩效目标完成情况主要依据于各项目单位绩效自评分数和项目资金的占比权重。该指标分值 10 分，按照公式计算，自评得分为 10 分。

3. 部门预算资金支出率

市妇联全年支出完成率为 99.53%，反映 2021 年市妇联（部门）资金使用情况较为良好。按照评分标准，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

4. 社会经济生态效益

市妇联积极落实省委“1+1+9”工作部署和市委、市政府工作安排，统筹推进2021年各项工作任务，100%完成了以先进典型引领凝聚巾帼力量、以人民为中心，解决妇女急难愁盼问题、深化妇联改革创新等任务，较好地完成全年任务，有力地保障了佛山市经济社会的有序发展，产生了良好的社会经济生态效益：一是注重典型引领，用榜样的力量引领妇女学习先进，奋发有为；二是用心用情为有需要的妇女群众排忧解难，不断增强妇女群众的获得感、幸福感、安全感；三是持续深化妇联改革，不断夯实妇联基层基础，有效促进妇联组织覆盖和工作覆盖。

该指标分值15分，自评得分15分。

5. 公众或服务对象满意度

根据第三方机构满意度调查（可参考佛山口碑榜结果、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查），市妇联获得95.24，反映公众或服务对象满意度较高。该指标分值5分，自评得分4.76分。

三、存在问题

一是对预算绩效管理的认识不足。对如何将绩效管理观念和预算管理各个环节结合起来成为有机整体思考不足，单位内部尚未建立完善的绩效配套制度和绩效管理链条。

二是绩效目标设置待强化，预算编制绩效导向性不足。在绩效目标层面，部分项目的年度绩效目标笼统，不能体现项目主要内容及目的，而且没有结合子项目的实施内容进一步的分解年度绩效目标。在绩效指标层面，部分项目设置的绩效指标还停留在是否完成产出结果上，没有将重点集中在项目产出效益和可持续发展上。

三是固定资产管理有待加强。对部分损失或报废资产未及时进行处理。部分资产闲置，个别资产产权未理顺。

四、改进措施及有关建议

一是强化预算绩效管理意识，促进预算管理与部门职能有机结合。结合部门的职能特性，在现有的内部控制管理制度的基础上，对系统内各单位、各科室预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到具体预算管理单位和业务科室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

二是夯实编制基础工作，提高预算编制质量。做细做实事前需求调查，“先谋事再排钱”。对国家、省和市委市政府重点部署和落实的项目实施事前绩效评估，对项目实施的必要性、可行性以及经济性开展科学论证，增强预算资金安排的科学性。三是深入构建绩效目标体系，提高绩效目标的引导性。将省、市的“十四五”规划作为部门整体支出绩效目

标及重点、重大项目支出绩效目标设置的重要依据，组织各业务科室及下属单位结合各自具体的工作职能，围绕“十四五”发展规划工作要求，合理设定年度工作任务，并参考发展规划中约束性指标及预期性指标，或者是以往年度的工作指标完成情况，提出本年度工作任务的核心绩效指标，并赋予符合实际工作任务情况的目标值，以形成本部门的年度部门整体支出绩效目标，使绩效目标充分反映各业务科室的履职效率与效果，从而提高绩效管理的可操作性与可比性。

三是完善资产管理，增强资产管理的安全性。不断加强对资产的管理，从资产采购、使用以及报废各环节规范固定资产的管理，提高固定资产使用效率，减少资产闲置浪费。严格落实责任管理，对资产管理重要岗位要加强控制，细化责任，做到制度管人，责任到人。

四、其他自评情况

无。

