

中共佛山市委老干部局

2021 年度部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共佛山市委老干部局（公章）

部门负责人（签名）：黎永航

填报人：江颖怡、邓美君

联系电话：0757-82106861

填报日期：2022 年 8 月

一、部门基本情况

（一）部门职能

（1）贯彻执行中央、省、市有关老干部工作的方针、政策；制定或参与制定我市老干部工作的政策、规定。

（2）宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议；督促落实老干部的政治待遇和生活待遇，建立健全保障机制。

（3）开展调查研究，提出解决老干部工作问题的措施和办法，总结推广老干部工作的先进经验。

（4）组织协调老干部参加重大活动；指导老干部活动场所、老干部（大学）、老干部休养所的建设、管理和服务工作，协调指导老干部在两个文明建设中发挥力所能及的作用。

（5）组织对老干部进行探访慰问，协同有关部门做好老干部的医疗保健工作，指导有关单位办理已故老干部丧后事宜。

（6）指导各区老干部工作；负责老干部信息、统计、信访工作。

（7）负责协调离休干部的易地安置工作、老干部及有关人员来访、参观学习的接待工作。

（二）机构设置

中共佛山市委老干部局现有3个内设科室，分别为办公室、生活管理科、组织活动科。下属2个参公事业单位，分别为佛山市老干部休养所（企业离休干部管理服务中心）、佛山市老年干部大学（市老干部活动中心、市老年大学）。

(三) 年度总体工作和重点工作任务

2021年，市委老干部局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记关于老干部工作重要论述为根本遵循，紧扣高质量发展主题，扎实推进党史学习教育与老干部工作相融共促，全力加强离退休干部党建工作、主动推进精准服务、讴歌百年功绩，加强自身建设，用心用情做好老干部工作，以优异成绩为建党百年献礼，不断提升全市离退休干部的获得感幸福感安全感。

1. 坚持政治引领，全力做好新形势下离退休干部党建工作。

一是感悟思想伟力，加强离退休干部政治建设。组织广大老同志将学好党史，与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届五中、六中全会精神贯通起来。二是擦亮党建品牌，推动老干部工作高质量发展。聚焦离退休干部党建、服务管理、正能量活动、老年教育、关心下一代工作等5项亮点工作，推动“五彩耆晖”品牌创建工作，逐步形成“一区一品牌”“一单位一品牌”工作格局。三是融入城市治理，探索离退休干部党建工作向社区延伸。倡导老党员老干部积极参与社区社会治理、传播正能量，有效推进离退休干部党建融入城市基层党建向社区延伸试点工作，有效发挥老党员老干部“三个优势”破解城市治理难点问题。

2. 坚持人民至上，主动推进离退休干部精准服务。

一是建立离休干部“一人一策”，精准制定服务措施。建立健全离休干部信息数据库，形成离休干部服务档案手册，“一人一策”为离休干部提供精准服务，高标准落实离休干部各项待遇。二是完善服务体系，精准定位服务内容。统筹利用政府公共服务、购买服务、志愿服务等多种方式，健全完善就医“绿色通道”、定期巡诊、送医送药上门、智能服务、健康管理等机制措施。三是加强法治思想教育，提高老干部防骗能力。深入宣传习近平法治思想，引导老干部下载使用“国家反诈中心”APP，组织参观防诈骗体验馆，联合举办金融防诈骗宣讲活动，利用各种宣传方式提高老干部金融风险防范意识。四是办好用好“网上老年大学”，推广普惠型老年教育。结合疫情防控工作新形势，为群众提供优质免费的教育资源，将老年教育受众面扩大至社会群众。

3. 讴歌百年功绩，激发离退休干部发挥正能量。

一是发挥老同志独特优势，推动党史学习教育走深走实。与佛山日报联合举办“百岁党员讲红色故事”短视频拍摄活动，支持市老干部休养所拍摄“红色回忆”纪录片，广泛组织离退休干部开展“党旗在基层一线高高飘扬——七个百”活动，举办“我心向党·初心永挚”第十二届佛山市老干部文艺展演和佛山市老干部庆祝中国共产党成立100周年书画巡展，召开“我看建党百年新成就”等离退休干部专题座谈会。二是盘活阵地资源，打造老干部“红色基地”。建成老干所陈列室“红色基地”，为传承

红色基因、促进全市党史事业高质量发展，深化开展党史学习教育，发挥党史以史鉴今、资政育人的重要作用贡献力量。三是“红耆”志愿生辉，激励老干部发光发热。组建佛山市老干部“红耆”志愿服务队，充分发挥老干部在加强政治理论宣传、丰富群众精神生活、助力社会经济发展等方面的正能量作用，积极开展各类志愿服务活动。拓展“五老”讲师团，抓好青少年教育基地建设，深入推进“传承红色基因，争做时代新人”主题教育活动，关心下一代健康成长。

4. 坚持学史力行，全方位锻造老干部工作铁军。

一是严格落实从严治党主体责任。坚持“第一议题”学习，开展党的十九届六中全会精神、市第十三次党代会精神专题宣讲；抓好政治机关建设，严格执行省委、市委关于落实“两个维护”十项制度机制，持续推进“大学习、深调研、真落实”。二是严肃认真开展党史学习教育。组织党员干部参与革命传统教育活动，编印工作简报，主动宣传报道我局党史学习教育开展情况。深化模范机关创建活动，落实“双报到”工作，推进机关干部“下基层、走基层、办实事、解难题”，重点抓好“我为群众办实事”系列实践活动。三是严守意识形态和保密工作纪律。严格落实意识形态（网络意识形态）和保密工作年度工作要点，加大网络及信息安全防范力度，重点做好庆祝中国共产党成立100周年期间安全防护、风险防控和舆论引导工作，坚守意识形态工作和保密

工作安全防线。**四是**严守干部人事编制工作规定。加强领导干部换届纪律教育，树立正确选人用人导向，规范开展干部选拔任用和职级晋升工作，加大干部挂职锻炼和跟班学习力度，举办全市老干部工作者党史学习教育培训班。积极参与全市疫情防控工作，多次组织党员干部支援社区核酸检测。**五是**扎实推进机关党建与业务工作双融双促。开展共建活动形成党建合力，加强党工共建，积极参加市直机关工委等单位举办活动，开展寓教于乐的工青妇活动。深入开展“庸、懒、散、拖、乱”等机关作风突出问题专项整治，贯彻落实市委“一月三问”工作机制，建立长效机制，推动形成强化责任担当、雷厉风行狠抓落实的工作作风。

(四) 部门整体支出情况 (以决算数为统计口径)

根据 2021 年度部门决算信息，2021 年部门整体支出 5,972.81 万元，其中：基本支出 2,568.69 万元，项目支出 3,404.12 万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	2,449.48	2,628.57	2,568.69
人员经费	2,217.94	2,364.79	2,315.45
日常公用经费	231.54	263.79	253.23
二、项目支出	3,467.01	3,378.07	3,404.12
其中：基本建设类项目	0.00	0.00	0.00
三、上缴上级支出	0.00	0.00	0.00
四、经营支出	0.00	0.00	0.00

五、对附属单位补助支出	0.00	0.00	0.00
合计	5,916.49	6006.64	5,972.81

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

市委老干部局根据《2021年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评,2021年度部门整体支出的绩效得分为98.3分,绩效等级为“优”¹。

(二) 管理效率分析

1. 预算管理情况

市委老干部局预算编制基本符合市委、市政府方针政策和工作要求,符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展2021年部门预算编制时,能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求,预算编制合理规范,根据年度工作重点,在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法(试行)》要求,专项资金编制细化程度合理,功能分类和经济分类编制准确,未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题,项目间没有频繁调剂。该指标分值10分,自评得分10分。

2. 绩效管理情况

¹ 绩效等级:总分≥90为优,80≤总分<90为良,60≤总分<80为中,总分<60为差。

市委老干部局根据 2021 年度工作安排，在编制 2021 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。另外，市委老干部局按照当年的项目绩效自评要求，按时完成了项目绩效自评工作。该指标分值 8 分，自评得分 8 分。

3. 财务管理情况

市委老干部局在资金使用管理过程中，严格执行了相关各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行我市有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，市委老干部局一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，市委老干部局按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控

制领导小组组长，日常按规定开展内部控制管理工作。市委老干部局本级及市老干部休养所未设置内部控制评价与监督部门。

在预决算信息公开方面，市委老干部局按照要求在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。

该指标分值 19 分，自评得分 18.5 分。

4. 项目管理情况

市委老干部局对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。因 2021 年初启用广东政府采购智慧云平台流程未理顺，出现 2 个采购项目合同备案公开不及时的情况，其余属于政府采购管理范畴的项目均严格按照规范程序开展采购。市委老干部局对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过召开内部控制领导小组会议，听取各项目责任单位关于项目开展情况的汇报。二是通过召开内部控制工作小组会议，对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行自查和通报，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离时，及时采取措施予以纠正。三是每年按要求对项目开展绩效自评。2021 年度本部门（含下属单位）相关项目共 14 个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，市委老

干部局（含下属单位）对 14 个项目开展了自评，项目自评覆盖率 100%。该指标分值 8 分，自评得分 7.25 分。

5. 资产管理情况

市委老干部局资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，进行合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

（三）履职效能分析

1. 重点工作完成率

2021 年，市委老干部局按照省委工作部署，紧紧围绕全市改革发展大局，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有四个方面共 11 项重点工作任务，已完成 11 项，重点工作完成率为 100%，较好地完成了年度重点工作任务，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。2021 年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
----	------	------

1	加强离退休干部政治建设，组织老干部学好党史、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党的十九届五中、六中全会精神。	已完成。举办离退休干部党支部骨干培训班，广泛走访慰问老干部，做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作，开展送学上门活动，发放党史学习教育资料2万多册，联合市委组织部向老干部党员发放政治生日卡，引导老干部自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。
2	深化离退休干部党建品牌建设，推动老干部工作高质量发展。	已完成。聚焦离退休干部党建、服务管理、正能量活动、老年教育、关心下一代工作等5方面亮点，创建并深化“五彩耆晖”品牌，逐步形成“一区一品牌”“一单位一品牌”工作格局，在全省取得较好成绩。
3	探索推进离退休干部党建融入城市基层党建向社区延伸。	已完成。打造张槎街道纯阳社区长者学院、南庄镇绿岛社区“1+n”同心圆服务、祖庙街道南浦社区楼长制和石湾街道丽豪社区长者互助服务，调动发挥老党员先锋模范作用，助力破解老旧小区治理难题。
4	建立离休干部“一人一策”，精准制定服务措施。	已完成。建立健全离休干部信息数据库，形成离休干部服务档案手册，全面精准掌握离休干部情况，“一人一策”为离休干部提供个性化、亲情化、精准化服务，高标准落实离休干部各项待遇。
5	完善精准服务体系和服务内容。	已完成。健全完善就医“绿色通道”、定期巡诊、送医送药上门、健康管理等机制措施。设立“长者健康叙事分享中心”，为老干部提供心理健康服务；通过电话、视频定期慰问老干部，采取“一事一议”方式积极协调解决老同志反映的问题。
6	加强老干部法治思想教育，提高防骗能力。	已完成。引导老干部下载使用“国家反诈中心”APP，组织老干部参观防诈骗体验馆，联合公安机关、银行等举办金融防诈骗宣讲活动，利用微信宣传、发放宣传册、调查问卷等，提高老干部风险防范意识。
7	办好“网上老年大学”，推广普惠型老年教育。	已完成。免费开放市老年大学教育资源，开通课程直播和回放点播功能，将受众面扩大到社会群众。已开放网上教学视频超过2300个，参与网课学习的学员及社会老年人超过10万人次。

8	发挥老干部独特优势，深入推进党史学习教育。	已完成。与佛山日报联合举办“百岁党员讲红色故事”短视频拍摄活动，相关报道总阅读量达8万多次；支持市老干部休养所为离休干部拍摄“红色回忆”纪录片116人次。组织全市老干部开展“党旗在基层一线高高飘扬——七个百”活动，成功举办“我心向党·初心永挚”第十二届佛山市老干部文艺展演，和“翰墨颂党情 丹青贺华诞”——佛山市老干部庆祝中国共产党成立100周年书画巡展等，全市召开“我看建党百年新成就”等离退休干部专题座谈会60多场次。
9	盘活阵地资源，打造老干部“红色基地”。	已完成。建成市老干部休养所陈列室“红色基地”，陈列室被列为市第一批党史学习教育参观学习点、市党员教育基地、市老干部正能量实践基地、传承红色基因青少年教育基地，吸引270多批次3000多名党员干部和群众参观学习。
10	“红耆”志愿生辉，激励老干部发光发热。	已完成。组建佛山市老干部“红耆”志愿服务队，引导老干部发挥正能量作用，积极开展各类志愿服务活动300多场次，进学校、进社区、进企业、进基层，为广大人民群众送宣讲、送法律、送文化，受益群众达5万多人。
11	坚持学史力行，全方位锻造老干部工作铁军。	已完成。严格落实从严治党主体责任，严肃认真开展党史学习教育，严守意识形态和保密工作纪律，严守干部人事编制工作各项规定，扎实推进机关党建与业务工作双融双促。2021年市委老干部局及下属单位获国家级荣誉3个、省级荣誉1个、市级荣誉10个，获市领导肯定（批示）共4次。

2. 项目绩效目标完成率

2021年，市委老干部局积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，市委老干部局的项目绩效目标完成情况主要依据各项目单位

绩效自评分数和项目资金的占比权重。该指标分值 10 分，按照公式计算，自评得分为 9.75 分。

3. 部门预算资金支出率

市委老干部局全年支出完成率为 99%，反映 2021 年市市委老干部局资金使用情况较为良好。按照评分标准，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

4. 社会经济生态效益

市委老干部局积极落实省委“1+1+9”工作部署和市委、市政府工作安排，统筹推进 2021 年各项工作任务，100%完成了加强新形势下离退休干部党建、离退休干部精准服务、激励离退休干部发挥正能量、全方位锻造老干部工作铁军等 4 方面共 11 项重点任务，较好地完成全年工作目标，有力地支持佛山市经济社会的有序发展，产生了良好的社会经济生态效益：一是以加强离退休干部党建为抓手，凝聚全市老干部思想共识，引导老干部主动关心、全力支持我市经济社会发展各项工作，营造积极向上、团结一致的干事创业氛围；二是搭建老干部发挥优势作用各类平台，引导老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等志愿者为我市经济社会发展出谋划策、献智出力；三是为积极应对人口老龄化，探索了开发利用高层次老年人力资源的有效途径。

该指标分值 15 分，自评得分 15 分。

5. 公众或服务对象满意度

根据 2021 年度部门绩效考核工作中的“基层满意度”和“窗口服务和社会公众满意度”指标，中共佛山市委老干部局得分分别为 95.6 分和 96.88 分，反映公众或服务对象满意度较高。该指标分值 5 分，自评得分 4.8 分。

三、存在问题

一是对预算绩效管理工作的统筹力度不够大，单位内部的预算绩效管理配套制度还不完善。

二是部门整体支出预算编制质量还有待提高，有的项目预算编制还不够准确，项目内部调剂仍有发生。

三是绩效目标设置有待进一步优化，有的项目年度绩效目标没有结合子项目进一步分解细化，有的绩效指标表述不够规范。

四是固定资产管理还有待进一步加强，部分符合报废条件的资产未及时进行处理。

五是内部控制评价与监督工作有待提升，市委老干部局本级及市老干部休养所尚未设置内部控制评价和监督部门。

四、改进措施及有关建议

一是强化工作统筹，完善预算绩效管理配套制度。将绩效管理流程融入预算管理和业务管理、将分工及责任具体落实到下属单位和业务科室，实现编制、执行、评价各环节无缝对接。

二是做细做准需求调研，提高预算编制工作质量。进一步做好项目实施事前绩效评估，增强工作计划的前瞻性和预算资金安排的精准度。

三是优化绩效目标设置，增强绩效目标的引导性。围绕上级部署安排，参考以往指标完成情况，组织科室及下属单位优化设定年度任务和绩效目标，提高绩效管理的可操作性与对比性。

四是完善资产管理制度，提高资产使用效率。持续加强资产采购、使用及报废各环节的管理，避免应报废资产长期滞留。

五是提升内部控制管理工作，完善评价和监督部门设置。并通过日常监督和专项监督相结合的方法促进内部控制工作有效运行。

五、其他自评情况

无。

