

中共佛山市委老干部局 2020 年度部门整体支出 绩效自评报告

部门名称：中共佛山市委老干部局

部门负责人：关举雄

填报人：邓美君

联系电话：0757-83334529

填报日期：2021 年 7 月

一、部门基本情况

（一）部门职能

（1）贯彻执行中央、省、市有关老干部工作的方针、政策；制定或参与制定我市老干部工作的政策、规定。

（2）宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议；督促落实老干部的政治待遇和生活待遇，建立健全保障机制。

（3）开展调查研究，提出解决老干部工作问题的措施和办法，总结推广老干部工作的先进经验。

（4）组织协调老干部参加重大活动；指导老干部活动场所、老干部（大学）、老干部休养所的建设、管理和服务工作，协调指导老干部在两个文明建设中发挥力所能及的作用。

（5）组织对老干部进行探访慰问，协同有关部门做好老干部的医疗保健工作，指导有关单位办理已故老干部丧后事宜。

（6）指导各市、区老干部工作；负责老干部信息、统计、信访工作。

（7）负责协调离休干部的易地安置工作、老干部及有关人员来访、参观学习的接待工作。

（二）机构设置

中共佛山市委老干部局现有 3 个内设科室，分别为办公室、生活管理科、组织活动科。下属 2 个参公事业单位，分别为佛山

市老干部休养所（企业离休干部管理服务中心）、佛山市老年干部大学（市老干部活动中心、市老年大学）。

（三）年度总体工作和重点工作任务

2020年全市老干部工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示、对老干部工作重要指示精神，按照全国、全省离退休干部“双先”表彰大会、全国、全省老干部局长会议和市委十二届九次全会部署要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持和完善离退休干部工作制度机制，进一步发挥老干部工作制度优势，在服务大局中提升站位、在求真务实中提质增效、在开拓进取中激发活力，以创建工作品牌为抓手，促进理念思路、举措方法、制度机制创新，努力推动老干部工作高质量发展，更好地服务国家治理体系和治理能力现代化，为我市争当全省地级市高质量发展领头羊、为广东省实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的贡献。

1. 坚持以政治建设为统领，全面推进离退休干部党建工作

一是建立完善离退休干部“不忘初心、牢记使命”的长效机制，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务。二是健全完善离退休干部政治建设、思想建设和党组织

建设落地见效的长效机制，不断增强离退休干部党组织的政治功能和组织力。进一步明确离退休干部政治学习、严肃党内政治生活、严守政治纪律和政治规矩等方面的要求，并落实到阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、形势政策教育、参观学习等具体制度中。**三是**建立离退休干部党建工作组织体系和运行机制，推动成立市区两级离退休干部工作委员会，落实离退休干部党组织书记工作补贴。**四是**完善和落实专题辅导、集中培训、巡回宣讲、支部学习等制度机制，充分运用信息化手段创新学习机制，进一步发挥好老干部党支部、老干部（老年）大学、老干部党校、老干部活动中心、老干部工作媒体和信息平台等主阵地作用。发挥老干部政治理论宣讲团成员的作用，围绕党的建设、习近平总书记重要讲话精神、全国全省两会精神等专题，深入单位、深入基层开展巡回宣讲。**五是**认真贯彻党支部工作条例，加强离退休干部党支部标准化规范化建设，完善加强党支部班子建设的制度机制，因地制宜设置党支部和临时党支部，健全完善离退休干部党建工作融入城市基层党建、向社区延伸的制度机制，举办市直单位离退休干部党支部骨干培训班。引导鼓励离退休干部党员在参与社会治理和基层治理，协助基层组织做好群众工作，维护和谐稳定大局等方面发挥先锋模范作用。

2.学习弘扬离退休干部先进集体和先进人事迹，引导老同志进一步发挥好自身优势和正能量作用

学习宣传弘扬全国、全省离退休干部“双先”事迹，进一步营造尊老爱老、崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。健全和落实发挥老同志政治优势、经验优势、威望优势的制度。深化拓展“增添正能量·共筑中国梦”系列活动，组织引导老同志继续讲好中国好故事、中国共产党故事、新时代中国特色社会主义故事以及佛山好故事。通过举办征文、口述历史、诗书画影展览、文艺展演、拍摄微视频等多种形式，引导老同志赞颂新成就、建功新时代、展示新形象。采取主题调研、建言献策、结对帮带等方式，组织引导老同志在助力粤港澳大湾区建设、支持深圳建设先行示范区、支持佛山争当全省地级市高质量发展领头羊、打赢三大攻坚战和新冠肺炎疫情阻击战等工作中贡献智慧和力量。鼓励和支持老同志通过调解矛盾、宣讲教育、志愿服务等方式，积极参与社会治理、基层治理，协助党组织做好群众工作。积极开展“我看脱贫攻坚新成就”专题调研，组织不同层级的老领导、老同志到市区和周边城市开展参观考察，广泛听取老同志的心声感言和意见建议。举办第十届佛山市老干部运动会，推动丰富老干部精神文化生活，推动老干部全民健身运动广泛深入开展。支持开展关心下一代工作，充分发挥“五老”优势，把加强党的建设与关心下一代工作和开展正能量活动有机结合。

3.坚持和完善服务管理制度机制，增强老同志获得感幸福感安全感

一是完善和落实离休干部“三个机制”和各项政策待遇。创新服务理念、服务举措、服务方式，提供更多个性化多样化亲情化服务，千方百计为老同志办实事、解难事。二是健全离退休干部特殊困难帮扶机制，特别是异地安置、高龄、失能、空巢、独居、生病住院、生活困难的老同志，给予更多关心照顾。三是探索建立单位、社会、家庭相结合的服务管理工作机制。通过党内关怀机制、推进志愿服务、拓宽帮扶资金渠道等办法，使老同志难时有人帮、病时有人管。四是进一步健全完善市、区、镇（街）、村（社区）四级老年教育网络体系。认真研究、尽量满足老同志多元化精神文化需求，指导管用好用学习活动场所，解决好活动学习阵地场所有限、老年大学“一位难求”等问题，不断扩大老年教育和文体活动资源的有效供给。引导老同志模范遵守党中央关于讲座、论坛、刊物出版、企业社团兼职任职、继续从业、出国（境）等方面的规定。

4.加快推进信息化建设，提升老干部工作精准化规范化水平

加大推进运用信息化手段精准服务老干部工作力度。建好用好管好“佛山市离退休干部服务管理系统”，做好数据录入、人员培训工作，解决好后台数据对接处理问题，推动市、区信息系统融入“数字政府”改革建设平台，逐步实现涉老服务资源实时共享、老干部工作业务线上办理。充分发挥信息化的载体性、基础性作用，推动精准化制度机制建设，提升工作规范化建设水平，

促进老干部工作更好地体现时代性、突出针对性、增强有效性。主动适应新冠疫情常态化的老年教育发展需要，探索发展线上办学模式，开设现特色网课直播，打造“网上老年大学”，实现从线下面对面教学到线上办学的成功转型，线上教学资源面向社会共享。

5.开展创建工作品牌活动，推动老干部工作开拓创新

持续开展“大学习、深调研、真落实”工作，学习借鉴先进经验，总结推广有效做法，抓好调研成果转化运用。支持各地各单位围绕党的建设、作用发挥、精准服务、自身建设等方面开展品牌创建活动，培育选树“五彩耆晖”等一批老干部工作品牌，通过“示范引领、以点带面、整体提升”，推动全市老干部工作创新发展。

6.加强老干部工作部门自身建设，为老干部工作高质量推进提供组织保证

坚持和完善老干部工作组织领导和工作推进的制度机制，完善机构改革后县级老干部工作部门运行机制。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育和政治巡察回头看成果，建立完善学习教育制度机制，举办全市老干部工作业务培训班，通过教育培训、岗位练兵、交流轮岗、挂职锻炼等多种方式，提高老干部工作队伍的政治站位、专业能力和专业精神。落实意识形态工作和网络意识形态工作责任制，加强对主办刊物、网站、微信公众号

和社团组织的管理监督。落实党风廉政建设责任制，推进单位法治建设，加强机要保密和档案工作。坚持培养激励与管理约束相结合，着力打造政治过硬、业务过硬、作风过硬的老干部工作队伍，推动新时代全市老干部工作高质量发展。

（四）整体支出使用情况

根据 2020 年度部门决算信息，2020 年部门整体支出 6506.19 万元，其中：基本支出 3859.16 万元，项目支出 2647.03 万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	3820.51	3852.02	2859.16
人员经费	3559.56	3604.61	3604.61
日常公用经费	260.94	247.41	254.56
二、项目支出	2407.79	2638.10	2647.03
其中：基本建设类项目			
三、上缴上级支出			
四、经营支出			
五、对附属单位补助支出			
合计	6228.30	6491.12	6506.19

二、绩效自评结果及指标分析

中共佛山市委老干部局根据《2020年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2020年中共佛山市委老干部局2020年度部门整体支出的绩效得分为100分，绩效等级为“优”。绩效指标自评情况如下：

（一）预算编制情况

中共佛山市委老干部局预算编制基本符合市委、市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展2020年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求。

该指标分值8分，自评得分8分。

（二）绩效目标设置情况

中共佛山市委老干部局根据2020年度工作安排，在编制2020年度预算时，根据预算项目设立目的、具体的工作内容、应该取得的效果，为每个预算项目设置了绩效目标，并将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，能够反映预期提供的公共产品或服务的产出数量。

该指标分值8分，自评得分8分。

（三）财政资金管理情况

中共佛山市委老干部局财政资金支出完成率为 95.81%，财政资金结余结转率为 0.4%，反映 2020 年中共佛山市委老干部局资金使用情况较为良好。按照评分标准，该指标分值 7 分，自评得分 7 分。

（四）财务管理情况

中共佛山市委老干部局在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，中共佛山市委老干部局一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，中共佛山市委老干部局按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。

在预决算信息公开方面，中共佛山市委老干部局按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。

该指标分值 20 分，自评得分 20 分。

（五）项目管理情况

中共佛山市委老干部局对各项目的立项、政府采购、签订合同、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。中共佛山市委老干部局对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过下发文件，要求各项目承担单位对项目开展的情况进行上报。二是组成检查组对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。三是每年对项目开展绩效自评。2020年度本部门（含下属单位）项目共17个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，市委老干部局（含下属单位）对17个项目开展了自评，项目自评覆盖率达100%。

该指标分值11分，自评得分11分。

（六）资产管理情况

中共佛山市委老干部局资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。

该指标分值 6 分，自评得分 6 分。

（七）公用经费控制情况

中共佛山市委老干部局按照相关规定严格控制“三公”经费和公用经费支出，未发生违规支出情况。2020 年“三公”经费实际支出为 1.70 万元，公用经费实际支出为 247.41 万元。

该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

（八）重点任务完成与部门履职效益

2020 年，根据年初工作规划和重点工作，围绕市委、市政府以及省厅的工作部署，中共佛山市委老干部局积极履行职责，强化管理，较好地完成了年度工作目标和重点工作任务，部门履职效益良好，该指标分值 30 分，自评得分 30 分。具体履职情况如下：

1. 深入学习贯彻习近平总书记重要论述，教育引导广大离退休干部坚决做到“两个维护”。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务，在防疫常态化情况下创新学习宣传方式，运用信息化手段和互联网技术相结合、以现场授课和网络直播同步的方式，组织全市 3.8 万名离退休干部收看收听网络学习和专题报告会。积极发挥市、区老干部政治理论宣讲团成员政治优势，深入基层向广大老党员老同志宣讲，让党的理论“飞入寻常百姓家”。大力宣传和弘扬我市受全国、全省表彰的离退休干部先进集体和先进个人、关心下一代工

作先进集体和先进个人坚守初心、一心为党的先进事迹，激励全市老同志增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实践行者。

2.加强离退休干部党组织建设，不断提升离退休干部党组织建设质量。完善离退休干部党建工作机制，推动一市五区离退休干部工委挂牌工作落地，市区两级离退休干部党建工作领导机制顺利搭建完成。充分发挥离退休干部党员党性强、作风好、经验丰富的优势，以点带面，鼓励和引导全市离退休党员干部以不同形式参与社区共建活动，逐步形成离退休党员干部党建融入城市基层党建向社区延伸的工作局面。大力实施“头雁”工程，把政治坚定、德高望重、年富力强的离退休干部选为支部委员，不断夯实离退休干部党支部班子建设。加大经费保障力度，建立离退休干部支部书记工作补贴纳入年度预算机制。采取集中学习、座谈讨论、网络上课等形式，对离退休干部党组织书记、支委、骨干、联络员和老干部政治理论宣讲团进行轮训，有力提升了离退休干部党建工作队伍水平。

3.注重精品培育，擦亮离退休干部党建工作品牌。以创建全市离退休干部“五彩耆晖”党建工作品牌为契机，围绕离退休干部党组织建设、服务管理、正能量活动、学习教育、作用发挥等五项内容发力，深入发掘“五老宣讲团”“红色陈列室”“红色

共享学习阵地”“红色回忆”等工作经验，精心策划“一区一品”、百花齐放的品牌创建工作格局，营造全社会共同尊老敬老爱老的良好氛围，实现从“色彩”变“精彩”、从“盆景”变“风景”的品牌创建经验，使品牌创建工作更有力度、更有深度、更有温度。

4.引导离退休干部在助力疫情防控工作上发挥作用。广大离退休干部在保障自身安全的情况下，组建抗疫先锋队、医疗队、守护队、保障队，就地就近参与基层社区疫情联防联控工作，充分发挥离退休干部党组织战斗堡垒和老党员老干部先锋模范作用。全市老党员老干部为抗击疫情捐款 200 多万元，捐赠口罩 1.2 万多个，创作诗词、书画作品 2000 多幅，发挥所长为疫情防控加油鼓劲。市委常委、组织部部长杨朝晖专门批示，充分肯定了老干部工作战线的守土尽责、担当作为和离退休干部防疫抗疫的宝贵经验。

5.引导离退休干部为“十三五”时期全面建成小康社会决胜阶段建言献策。组织各级离退休干部围绕省委“1+1+9”工作部署、“我看脱贫攻坚新成就”、深入开展“大学习、深调研、真落实”、乡村振兴建设等内容广开言路；市、区老领导积极为我市争当全省地级市高质量发展领头羊建言献策。组织老领导、老同志代表到珠海、三水等周边市区开展参观考察，广泛听取老同志的心声感言和意见建议。据统计全年共组织召开座谈会 48 场，

座谈访谈人员共 480 名，发放调查问卷 400 份，征集到体会感受和意见建议超过 150 条。

6.引导离退休干部在讲好“佛山故事”中发挥独特优势。通过举办征文、口述历史、诗书画影展览、文艺展演、运动会、拍摄微视频等多种形式，引导老同志开展“共创小康新生活，共建和谐新佛山”老干部“讲好佛山故事”系列报道活动，征集整理老同志谈一谈在各领域的工作经验和他们“亲历、亲见、亲闻”的史料及社会变化，赞颂新成就、建功新时代、展示新形象。结合老同志的特点和疫情防控的要求举办第十届佛山市老干部运动会，新增定向徒步、踢毽子和趣味赛等以户外为主、参与度高、有益身心健康的比赛项目，既有效落实疫情防控工作要求，又充分展示全市离退休干部良好的精神风貌。

7.开展重点对象走访慰问活动。上门为参加抗美援朝的老同志送上 70 周年纪念章，送上市委市政府的关心和慰问，增强老同志的荣誉感、自豪感。根据疫情的变化以及有关要求，指导各区、各单位转变方式、分级做好老干部走访慰问工作；在疫情严重期间改上门探访为电话、视频问候，疫情常态化管理后及时上门慰问。制定出台并严格执行《中共佛山市委老干部局离退休干部探访慰问管理制度》，用制度规范工作。

8.认真落实各项政策待遇。认真细致组织开展离退休干部健康体检工作；扩大可选体检医院范围，方便老干部就近体检；邀

请医疗专家举办体检报告分析会和保健养生讲座，一对一个性化为厅级老领导解读体检报告内容，受到老干部好评。全年按时发放1950年6月30日前参加革命的退休干部生活补助共200多万元。继续做好离休干部自费药、超额门诊报销工作，审核离休干部自费药报销单据400多张、超限额门诊报销发票300多张，费用共120多万元，确保离休干部的医疗待遇高标准落实。认真做好老干部日常来信来电来访工作，实实在在为老同志解决住房、医疗报销、购买墓地等切身利益问题，得到老同志认可。

9.打造“网上老年大学”。主动适应新冠疫情常态化的办学发展需要，市老年干部大学（市老年大学）实现从线下面对面教学到线上点对点教学的成功转型。通过开设特色网课直播和录播，与友邻单位深度合作，收集和制作了近200个直播及录播课程，并通过市老年干部大学公众号和广电频道供学员免费共享使用，实现网课“上电视、上电脑、上手机”。同时所有教学资源免费向社会开放共享，让更多的老年学员朋友参与到学习中来，积极拓宽老干部学习活动资源服务社会的途径，不断扩大群众受惠面。

10.打造一支团结、拼搏、活跃、奋进的老干部工作者队伍。坚持党建带工建，以模范机关创建活动为抓手，推进“一支部一品牌”建设，丰富机关文化生活，提升组织凝聚力。选派以局务会成员为正副组长的支援基层疫情防控工作组，18名党员职工

持续奋战抗疫一线 64 天，在危难中彰显担当作为，得到市委的充分肯定。派驻干部徐迪夫同志获评“佛山市最美逆行者”、林剑坤同志被评为“佛山市抗击新冠肺炎疫情先进个人”；着力建设学习型机关，营造比学赶超学习氛围，关举雄等 3 名同志荣获全市学习强国“学习之星”称号；组织党员职工参与市级组工知识竞赛、主题微党课比赛和各类文体活动，荣获三项“优秀组织奖”；有效落实各项慰问关爱制度，切实保障职工权利，组织职工参加“疾病防控与心理健康”知识讲座，举办“五四”朗读艺术欣赏讲座暨青年朗读比赛、“庆七一颂党恩”知识竞赛和唱红歌等活动和工余培训班等，增强干部职工凝聚力和归属感。

（九）公众或服务对象满意度

根据 2020 年度部门绩效考核工作中的“基层满意度”和“窗口服务和社会公众满意度”指标，中共佛山市委老干部局得分分别为 94.04 分和 93.25 分，反映公众或服务对象满意度较高。

该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

三、存在问题

一是 2020 年受突发疫情影响，财政资金整体项目推进均受影响。

二是预算编制有待更严格执行。预算编制与实际支出项目仍有个别地方存在差异。

三是部分专项资金支付未达序时进度。原因是受疫情影响，有些项目活动开展的时间相对集中于下半年。

四是固定资产管理有待加强。部分固定资产折损，未及时进行处理。

五是项目绩效目标设置有待细化。个别项目绩效指标设置不够清晰、细化，且难以量化，绩效考核的指标依据不够明确、具体。

四、改进措施及有关建议

一是按照预算规定的项目和用途严格财务审核，经费支出严格按预算规定项目的财务支出内容进行财务核算，在预算金额内严格控制费用的支出。

二是建立预算执行定期分析机制，健全资金管理制度，鼓励各科室各单位按预算规定加快支出进度，提高资金使用效益。

三是完善固定资产管理制度，从资产采购、使用以及报废各环节规范固定资产的管理，提高固定资产使用效率，减少资产闲置浪费。

四是将根据项目绩效目标，按照工作任务分项设定产出及效益指标，制定明确的、可量化的项目绩效指标。

五、其他自评情况

无。